

# Attractivité du Pays de Fougères auprès des cadres

En 2023-2024, l'Audiar a conduit une étude approfondie sur les problématiques de recrutement des cadres dans le Pays de Fougères. Cette étude a été réalisée en deux phases :

- La production d'un diagnostic statistique complémentaire aux analyses de l'observatoire du Pays de Fougères.
- Des entretiens d'acteurs économiques sur les problématiques de l'emploi cadre.

Les deux approches ont été restituées aux élus et services du territoire. Cette synthèse rapide permet de témoigner de phases de travail, mais n'en constitue pas l'essentiel, les entreprises interrogées ayant souhaité une diffusion confidentielle des échanges.



Photographie Audiar : Laboratoire Anses – Javené.

## UN FOCUS SUR LES MOBILITÉS QUOTIDIENNES DES CADRES

Le Pays de Fougères compte près de 25 000 emplois salariés privés et publics dont 19 700 dans Fougères Agglomération et 5 300 à Couesnon Marches de Bretagne en fin 2021. 44 % des emplois se trouvent en zone d'activités économiques et environ 5 500 dans le centre de Fougères.

69 % des actifs vivent et travaillent dans le Pays de Fougères<sup>1</sup> (66 % à Fougères Agglomération et 46 % à Couesnon Marches de Bretagne).

Les cadres et professions intellectuelles supérieures forment la CSP la plus mobile du Pays de Fougères. 56 % d'entre eux vivent et travaillent dans le Pays.

Les déplacements domicile-travail sont assez équilibrés : au total 1 200 cadres entrent dans le territoire pour y travailler et 1 220 en sortent. Les flux de cadres sortants du Pays de Fougères pour travailler dans une autre intercommunalité sont plus nombreux avec Rennes Métropole, le sud Manche, Ernée et la Bretagne Romantique. À l'inverse, davantage de cadres résidents de Liffré-Cormier, du Val d'Ille-Aubigné travaillent dans le Pays de Fougères. À noter qu'à l'exception de Rennes Métropole, les seules intercommunalités concernées par des flux supérieurs à 100 actifs sont le Sud Manche, Vitré et Liffré-Cormier.

Pour rappel, 2 874 cadres habitent en Pays de Fougères (source Insee populations légales 2020).

<sup>1</sup>En France, 65 % des actifs vivent et travaillent dans leur intercommunalité. Ce taux est de 47 % dans les EPCI de moins de 10 000 actifs et de 60 % dans les EPCI de 20 000 à 50 000 actifs (source Insee).

## UNE ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES

La 2<sup>e</sup> phase de l'étude a consisté à interroger des responsables d'entreprises sur les problématiques de l'emploi cadre.

L'analyse s'appuie sur 25 entretiens réalisés avec des DRH et dirigeants d'entreprises, enrichis par une collaboration avec le club RH de la CCI qui a réuni ses adhérents pour échanger spécifiquement sur le sujet de l'attractivité des emplois cadres.

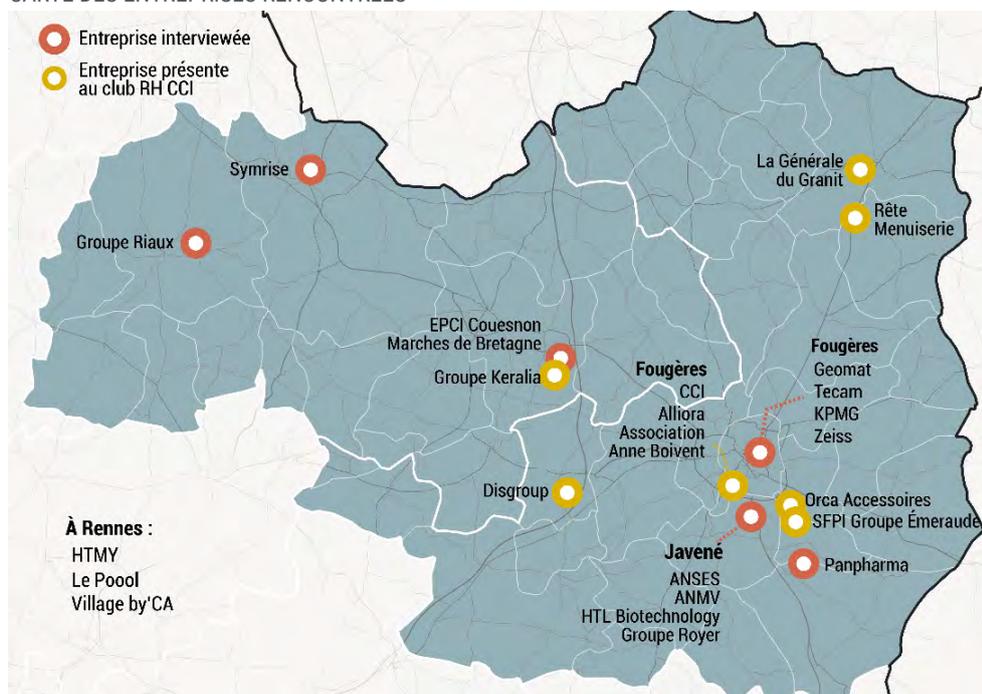
Cette vision a été complétée par un échange auprès de recruteurs et de spécialistes de l'innovation installés à Rennes pour avoir leur ressenti sur l'attractivité auprès des cadres en Pays de Fougères.

Les personnes interrogées dans l'enquête ont souhaité une diffusion restreinte des échanges.

Ceux-ci ont permis d'identifier des tendances clés concernant l'attractivité du territoire et les défis rencontrés. Six thématiques principales émergent : la mobilité, le logement, l'image du territoire, le commerce, les équipements et services, la formation, ainsi que les stratégies adoptées par les entreprises pour s'adapter.

Les DRH ont également été interrogés sur les actions propres aux entreprises pour relever ces défis de recrutement ; il en ressort trois axes principaux : l'intensification du télétravail, le déploiement de la RSE et d'une marque employeur ainsi qu'une gestion prévisionnelle des recrutements anticipant le vieillissement des actifs dans le Pays de Fougères comme dans d'autres sites en Bretagne et en France.

### CARTE DES ENTREPRISES RENCONTRÉES



### REMERCIEMENTS

L'Audiar remercie l'ensemble des entreprises rencontrées et le club Ressources Humaines du Pays de Fougères de la CCI d'Ille-et-Vilaine

### POUR EN SAVOIR +

<https://scot.pays-fougères.org/donnees-territoire/#emploi>



Agence d'urbanisme de Rennes

3 rue Geneviève de Gaulle-Anthonioz  
CS 40716 – 35207 RENNES Cedex 2  
02 99 01 86 40 – [www.audiar.org](http://www.audiar.org)  
[communication@audiar.org](mailto:communication@audiar.org)

RÉDACTION

Hélène RASNEUR

DIRECTION DE LA PUBLICATION

Alain BÉNESTEAU

2024-EXT-2108-279